

Hochschulabsolventen/-innen – Weiterqualifizierung über das Traineeprogramm
„**Risk Controlling & Management:** Entsprechend der Ausrichtung des Programms werden Sie aktiv in unsere Analyse- und Steuerungsbereiche eingebunden, die u. a. die Risikostrategie der Bank formulieren und überwachen. Außerdem lernen Sie, wie Methoden und Verfahren zur Risikoquantifizierung entwickelt und implementiert werden. Im Anschluss haben Sie die Gelegenheit, den für Sie passenden Karriere-einstieg zu finden.

Welche Aufgaben Sie erwarten.

- // Anspruchsvolles und maßgeschneidertes Traineeprogramm mit aufeinander abgestimmten Einsätzen in den entsprechenden Fachbereichen. Hierbei können Sie Ihre Stärken und Potenziale entfalten.
- // Dauer 12 bis 18 Monate
- // Individuelle und persönliche Betreuung mit regelmäßigen Entwicklungs- und Feedbackgesprächen
- // Vielfältiges Seminarangebot zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- // Sprachunterricht Englisch in Kleingruppen
- // Start der Traineezeit mit Onboarding-Veranstaltung seitens der Traineebetreuung und Trainees
- // Mentoring-Programme und Networking-Veranstaltungen
- // Trainee-Infotage und Trainee-Exkursionen
- // Training on the Job
- // Veranstaltungen von Trainees für Trainees
- // Traineeprojekte für die Leitung HR und Vorstand

Was wir voraussetzen.

- // Sehr gutes abgeschlossenes Studium der Fachrichtungen VWL, BWL, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsrecht, Rechtswissenschaften oder sehr guter Abschluss in einem anderen betriebswirtschaftlich geprägten Studiengang mit dem Schwerpunkt auf den Themen Banken und Finanzen
- // Wünschenswert ist ein bereits konkreter Bankbezug (Berufsausbildung, z. B. zur Bankkauffrau/zum Bankkaufmann, Praktika, Studienschwerpunkte, entsprechende Wahlstationen bei Juristen).
- // Sehr gute englische Sprachkenntnisse, Mobilität und sicherer Umgang mit der IT-Technik und
- // Soft Skills, wie Kunden- und Vertriebsorientierung, Teamfähigkeit, sprachliches Ausdrucksvermögen, sicheres und überzeugendes Auftreten sowie ausgeprägte analytische Fähigkeiten
- // Auch Bewerber/-innen ohne Bankbezug sind für uns interessant, wenn ihr Werdegang durch unterschiedliche Aktivitäten geprägt ist, die auf großes Engagement und vielfältige Interessen schließen lassen.

Bewerben Sie sich jetzt!

Auswahlverfahren und Bewerbungstermin

1. Onlineportal
2. Bewerbungsunterlagen
3. Telefoninterview
4. Assessment Center, 1-tägig mit direktem Feedback

Bewerbungen sind ganzjährig über das Bewerberportal möglich. Fragen beantworten wir Ihnen hierzu gerne. Der Start des Traineeprogramms ist ganzjährig möglich und wird individuell vereinbart.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich direkt online über unser Bewerberportal für Trainees unter www.nordlb.de/traineeship

Für einen ersten Kontakt steht Ihnen **Julia Rotmann-Sommer** Telefon 0511 361-4509 oder per Mail julia.rotmann.sommer@nordlb.de gerne zur Verfügung.

Freiraum für Leistung – jetzt bewerben.